

Vedtekter

Fastsatt av årsmøtet 17. april 2024

§ 1 FORMÅL

Å fremme hestens rolle i helsesammenheng og aktivt medvirke til optimal kvalitet i arbeidet med å bedre fysisk, psykisk og sosial helse.

§ 2 HOVEDMÅL

1.1 Hovedmålsettingen for Hest og Helse er aktivt å medvirke til optimal kvalitet i arbeidet med hest i for å bedre fysisk, psykisk og sosial helse.

1.2 Hest og Helse skal være en landsdekkende organisasjon, og drive kunnskapsoppbygging blant sine medlemmer og være et bindeledd mellom hestesentra, fagpersonell, helsemyndigheter og ulike målgrupper som er engasjert innen området helsemessig arbeid med hest.

1. Landsdekkende sterkt nettverk for tilbydere av tjenester innen hesteassisterte intervensjoner
2. Kompetansetilbud og godkjenningsordning som kvalitetsstempel
3. Være en allment anerkjent og respektert aktør i det norske samfunnet

§ 3 ARBEIDSOPPGAVER

- 3.1. Fremme forståelse for hestens rolle helsesammenheng.
- 3.2. Kunnskap og utdanning
- 3.3. Dokumentasjon og formidling av kunnskaper til organisasjonens medlemmer, og til faglige og politiske myndigheter innen de aktuelle sektorer.
- 3.4. Rådgivning og nettverksbygging.

§ 4 ARBEIDSMÅTER/STRATEGIER

- 4.1 Spre informasjon og organisere kunnskapsformidling.
 - Evaluere kurstilbud og kursbehov i relasjon til organisasjonens formål.
 - Ta initiativ til gjennomføring av kurs og utdanningstilbud.
 - Være orientert og medvirke til å følge opp norsk helsepolitikk.
 - Være orientert om og delta i internasjonalt arbeid som omfatter deltakelse av hest i helsemessige formål.

4.2 Dokumentasjon.

- Samle og kartlegge eksisterende dokumentasjon og resultatindikasjoner.
- Bidra til å dokumentere den helsemessige betydningen av tilpassede og tilrettelagte tilbud med hest.

4.3 Samarbeide med aktuelle organisasjoner/institusjoner innen helsefaglige og hestefaglige områder.

- Etablere og videreutvikle kontakt og samarbeid med henblikk på å avklare målgrupper og arbeidsområder for å unngå unødig overlapping og ressursbruk.
- Etablere samarbeid i prosesser innen utdanning, kurs og formidling av felles interesser.

4.4 Medvirke til kvalitetssikring av arbeid med hest i helsemessige formål.

- Medvirke til kommunikasjon mellom fagområdene helse og hest.
- Medvirke og gi innspill til arbeidet med kvalitetssikring av tilpassede tilbud med hest.

§ 5 MEDLEMSSKAP

5.1 Virksomheter; hestesentra, klubber, organisasjoner, institusjoner, samt enkeltpersoner som vil støtte opp om formålet kan bli medlemmer.

5.2 Utmelding skal skje skriftlig.

5.3 Alle medlemmer betaler årlig den av årsmøtet fastsatte kontingent. Æresmedlemmer unntas fra kravet om å betale kontingent.

5.4 Medlemmer som ikke har betalt kontingent siste to kalenderår slettes. Medlemmer som er slettet av denne årsak må betale utestående kontingenter dersom de ønsker å gjenopptas som medlem.

§ 6 HABILITET

6.1 Tillitsvalgte er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:

- a) når vedkommende selv er part i saken.
- b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i oppstigende eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken.
- c) når vedkommende er gift med, forlovet, eller samboer med en part.
- d) når vedkommende er leder for eller har ledende stilling, eller er dominerende aksjonær i et selskap som er part i saken.

6.2 Likeså er tillitsvalgte, oppnevnte representanter og ansatte inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet, blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv, eller noen som vedkommende har nær personlig eller forretningsmessig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av noen part.

6.3 Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt.



HEST OG HELSE

§ 7 INNKALLING TIL ÅRSMØTE

Innkalling til årsmøte skjer senest 4 uker før møtet holdes. Saksliste, revidert regnskap, budsjett og styrets årsberetning sendes alle medlemmer senest 2 uker før årsmøtet. Påmelding til årsmøtet og saker som medlemmene ønsker at skal tas opp på årsmøtet, må være sekretariatet i hende innen fastsatt (oppgitt) frist.

§ 8 ÅRSMØTET

Organisasjonens høyeste myndighet er årsmøtet, som er hvert år innen utgangen av april måned. På årsmøtet har alle direkte tilsluttede medlemmer og 2 representanter for virksomhetsmedlemmer møterett.

Stemmerett har:

- Styret, med unntak av valg av styret.
- 2 representanter fra hvert virksomhetsmedlem.
- Alle fremmøtte privatmedlemmer.

For å være stemmeberettiget må kontingent for siste kalenderår være betalt.

Alle vedtak gjøres med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet gjør leders stemme utslaget.

§ 9 ÅRSMØTET SKAL:

1. Godkjenne de fremmøtte representantene
2. Godkjenne saksliste og forretningsorden
3. Velge møtedirigent, møtesekretær, to representanter til å underskrive protokollen
4. Behandle styrets årsberetning
5. Behandle revidert regnskap
6. Behandle innkomne forslag og saker
7. Fastsette kontingent
8. Behandle arbeidsplan for kommende år
9. Vedta budsjett
10. Vedta instruks for valgkomiteen og kontrollkomiteen
11. Foreta valg av:
 - STYRET:
 - 5 styremedlemmer
 - leder
 - nestleder
 - 2 varamedlemmer

Styremedlemmene velges for 2 år, og slik at to styremedlemmer er på valg ett år og tre styremedlemmer det neste. Dersom det av forskjellige grunner har vært nødvendig å velge flere enn tre medlemmer til styret ett år, skal det styremedlemmet som erstatter en som går ut midt i sin valgperiode velges for ett år.

Leder og nestleder velges blant styremedlemmene, og er på valg hvert år.

Varamedlemmer velges for ett år.

Styret, inkludert varamedlemmer, skal ha minst en representant av hvert kjønn.

VALGKOMITE:

Valgkomiteens medlemmer velges med en funksjonstid på tre år. Det medlemmet som har sittet lengst fungerer som leder av valgkomiteen. Hvert år velges ett nytt medlem, og ett varamedlem.

REVISOR:

Ansettes av årsmøtet for 1 år.

KONTROLLKOMITE:

Kontrollkomiteens medlemmer velges med en funksjonstid på to år, slik at ett medlem velges det ene året, og to medlemmer det neste. Leder velges blant komiteens medlemmer.

For å kunne velges skal medlem eller representant for virksomhetsmedlem ha fylt 16 år, og ha betalt kontingent for foregående kalenderår, eller inneværende år dersom innmelding har skjedd etter 1.12. foregående år.

Alle valg foregår skriftlig der det er mer enn ett forslag. Dersom en kandidat ikke oppnår flertall, foretas bundet omvalg mellom de to kandidatene som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, foretas valget ved loddtrekning. Blanke stemmer teller ikke, og regnes som ikke mottatt.

Årsmøtet er beslutningsdyktig med det antall representanter som møter. Alle vedtak avgjøres med alminnelig flertall når ikke annet er bestemt.

Protokoll fra årsmøtet publiseres på organisasjonens nettsider.

§ 10 EKSTRAORDINÆRT ÅRSMØTE

Ekstraordinært årsmøte skal innkalles når styret eller minst $\frac{1}{4}$ av de tilsluttede medlemmer forlanger det. På det ekstraordinære årsmøtet kan bare behandles de saker som er foranledningen til innkallingen. Innkalling til ekstraordinært årsmøte skal sendes med minst 14 dagers varsel.

§ 11 STYRET

Styret er organisasjonens øverste myndighet mellom årsmøtene. Styret har møter når leder bestemmer eller flertallet av styremedlemmene forlanger det.

Styret er beslutningsdyktig når minst tre styremedlemmer inkludert leder eller nestleder er til stede, eller minst to styremedlemmer inkludert leder eller nestleder, samt minst ett varamedlem.

Styret ledes i samsvar med vedtektene og årsmøtets vedtak.

Styret oppnevner medlemmer til så mange utvalg som styret finner nødvendig. Slike utvalg skal ha mandat, instruks og budsjett.

Styret velger medlemmer til de komiteer, råd og utvalg hvor organisasjonen er representert.

Styret kan tildele æresmedlemskap til personer som har utmerket seg med en spesiell innsats innen område som omfattes av Hest og Helses formålsparagraf. Medlemmene kan foreslå kandidater.

Styret arbeider etter den til enhver tid gjeldende styreinstruks. Styret innkaller til årsmøte og utarbeider årsmelding, regnskap, budsjettforslag og arbeidsplan for kommende år.

§ 12 REGIONER



Hest og Helse består av sentralorganisasjonen og fem underordnede regioner; Nord, Sør, Øst, Vest og Midt. Hver region ledes av et regionstyre på 3-5 personer som velges av regionens årsmøte. Regionsårsmøtene skal avholdes hvert år innen utgangen av februar. Regionene er berettiget en andel av medlemskontingenten, andel og forutsetninger fastsettes av Hest og Helses styre. Regionens oppgave er å aktivt bidra til medlemsrekruttering, aktivitet og nettverksbygging i regionene.

13 ENDRING AV VEDTEKTENE

Endring av vedtektene kan bare gjøres av årsmøtet med 2/3 flertall av de fremmøtte.

§ 11 ØKONOMISKE FORPLIKTELSER

For organisasjonens økonomiske forpliktelser hefter bare egne eiendeler.

§ 12 OPPLØSNING AV HEST OG HELSE

Oppløsning av Hest og Helse kan bare skje på ordinært årsmøte når minst 2/3 av de tilsluttede medlemmer går inn for dette. Årsmøtet vedtar med alminnelig flertall disponering av Hest og Helses midler.